



Cal.Me

Bilancio di  
Sostenibilità  
**2023**

## **Bilancio di Sostenibilità 2023**

Cal.Me S.p.A

Pubblicato a Dicembre 2024

Il presente rapporto sulla sostenibilità è stato approvato dall'Organo di Governo di Cal.Me S.p.A.

### Contatti

Telefono: +39 0961 902911

Mail: [segreteria@calme.it](mailto:segreteria@calme.it).

Responsabile per la Sostenibilità e del progetto:

Maddalena Speziali

Team di redazione e progetto grafico:

SCS Consulting

# L Lettera agli stakeholder

## GRI 2-22

Cari Stakeholder, con grande soddisfazione vi presentiamo il primo **Bilancio di Sostenibilità di Cal.Me S.p.A.**, frutto della collaborazione tra un *management* appassionato e il gruppo di collaboratori interni ed esterni che ha profuso il proprio impegno nel progetto di sostenibilità.

Il 2023 è stato per la nostra azienda un anno di sfide e opportunità determinato da un lato dall'inasprimento del conflitto in medio-oriente e della guerra russo-ucraina - con conseguenti ulteriori oscillazioni dei prezzi delle materie prime - dall'altro dallo stimolo di diversi comparti dell'economia nazionale grazie all'accesso ai fondi stanziati dall'Unione Europea nell'ambito del *Next Generation EU*. In tale contesto, Cal.Me ha visto un periodo di consolidamento delle best practices e di riconferma dei propri punti di forza, ma al contempo anche di ulteriore crescita e sviluppo nel mercato di riferimento, registrando ricavi per 73,4 milioni di euro - con un aumento del 40% rispetto all'anno precedente- e un aumento del Ebitda del 11,8% (pari a 14,8 milioni).

La traiettoria positiva dei risultati registrati negli ultimi anni da Cal.Me ci impone oggi il dovere di promuovere un business sostenibile che guardi a un futuro responsabile nei confronti dell'ambiente e della società. Per tale ragione, abbiamo ritenuto necessario elaborare un documento all'interno del quale vengono rendicontate le attività poste in essere da una *governance* aziendale che negli anni ha integrato la responsabilità sociale in tutta l'organizzazione e nelle sue relazioni.

Tre sono state le linee d'azione lungo cui Cal.Me si è mossa per favorire un modello di *business* in una logica di sostenibilità a medio-lungo termine: quella inerente alle *policy* ambientali, quella a sostegno delle comunità locali e quella che comprende tutte le attività implementate in un'ottica di *welfare* aziendale.

In termini di sostenibilità ambientale, in Cal.Me ci impegniamo a ridurre l'impatto che i nostri processi produttivi hanno sull'ambiente. Gli investimenti realizzati negli ultimi anni consentono oggi all'azienda di utilizzare combustibili alternativi nei processi e di produzione e di trasformazione del *clinker*, quali combustibile solido secondario e biomassa, ottenendo così una riduzione che va dal 30 al 35% di *petcoke* ogni anno. Un'ulteriore iniziativa portata avanti negli ultimi anni è l'utilizzo di energia rinnovabile derivante dai pannelli fotovoltaici posti in prossimità delle nostre sedi produttive; ciò consentirà di ridurre del 10% l'approvvigionamento energetico dalla rete elettrica esterna entro il 2025.

Un ulteriore elemento chiave alla base del progetto di sostenibilità in Cal.Me riguarda tutte le iniziative volte a valorizzare le risorse umane che contribuiscono ogni giorno a rendere possibile le attività della nostra azienda. Cal.Me è un'azienda a conduzione familiare sin dalla sua nascita nel 1976 e giova di un'organizzazione snella che favorisce un rapporto costante e diretto con i nostri collaboratori. Negli anni ciò ha consentito di raccogliere le esigenze delle persone e, di conseguenza, di lavorare su una politica di *welfare* aziendale *tailor-made* sulle necessità dei nostri dipendenti. Tuttavia, non trascuriamo neppure le comunità locali e gli attori esterni che ci circondano. Siamo consapevoli che solo il gioco di squadra consente di tagliare il traguardo: un traguardo in cui nessuno resta indietro e la dignità della persona, la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale vengono poste al centro dei processi decisionali.

In fede,

Dott. Giuseppe Speziali  
Amministratore Unico di Cal.Me S.p.A.

# Sommario

	<b>Lettera agli stakeholder</b>	4			
	<b>Sommario</b>	6			
<b>1</b>	<b>Cal.Me</b>	8			
	1.1 Chi siamo	8			
	1.2 La Storia	9			
	1.3 Vision e mission	10			
	1.4 Business model	10			
<b>2</b>	<b>Sostenibilità</b>	12			
	2.1 L'analisi di materialità	12			
	2.2 Lo stakeholder engagement	14			
	2.3 I temi materiali	14			
	2.4 Il Piano di Sostenibilità di Cal.Me	16			
<b>3</b>	<b>Governance</b>	18			
	3.1 Governance aziendale	18			
	3.2 Integrità, etica e trasparenza	19			
	3.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura	22			
	3.4 Business performance	24			
	3.5 Soddisfazione del cliente	26			
			<b>4</b>	<b>Ambiente</b>	28
				4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico	28
				4.2 Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità	33
				4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare	34
			<b>5</b>	<b>Persone</b>	40
				5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti	40
				5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti	44
				5.3 Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti	50
				5.4 Supporto alle comunità locali	55
			<b>6</b>	<b>Nota metodologica</b>	56
			<b>7</b>	<b>Indice dei contenuti GRI</b>	58

# 1 Cal.Me

## 1.1 Chi siamo

GRI 2-1  
GRI 2-2

**Cal.Me S.p.A.** è una società leader nella produzione di **cemento e derivati**, interamente controllata da **Calmeфин Industria S.r.l.** e facente parte del gruppo **Calmeфин Holding S.r.l.** Con oltre 45 anni di esperienza, Cal.Me ha consolidato la sua presenza nel **settore delle costruzioni**, diventando un punto di riferimento per **l'intero mercato nazionale**. Grazie a una strategica combinazione di **siti produttivi dislocati in tutto il territorio italiano**, da nord a sud, e a una **solida organizzazione commerciale e logistica**, l'azienda è in grado di garantire una **distribuzione efficiente** dei propri prodotti.

L'ampia gamma di soluzioni offerte da Cal.Me comprende materiali da costruzione resistenti quali cemento, calce e loppa d'altoforno, progettati per soddisfare le diverse esigenze del settore edile e caratterizzate da standard di qualità elevati e prestazioni costanti. Questi risultati sono garantiti da un **costante controllo campionario** condotto nei **laboratori interni** agli stabilimenti produttivi, che assicurano il mantenimento di prestazioni eccellenti nel tempo. Inoltre, tutti i prodotti sono conformi alle normative europee, tra cui il Regolamento (UE) n°305/2011, e dispongono delle **certificazioni DOP** (Dichiarazione di prestazione) e **CE** (Certificato di costanza delle prestazioni), rilasciate dall'**Istituto per le Tecnologie della Costruzione del Consiglio Nazionale delle Ricerche**. I prodotti di Cal.Me sono certificati anche da Tecnoprove, un organismo di valutazione e verifica della costanza della prestazione nel settore dei materiali da costruzione. Questi certificati attestano la qualità e l'affidabilità dei materiali, offrendo ai clienti la sicurezza di prodotti che rispettano le più severe normative in termini di sicurezza e sostenibilità.

## 1.2 La Storia

Il **Gruppo Cal.Me**, fondato nel **1976** dall'**Ingegnere Vincenzo Speziali**, si è affermato come leader nel settore della produzione di cemento, grazie al costante impegno nella fornitura di soluzioni innovative e di alta qualità. La sua attività ebbe inizio nel 1978 a **Marcellinara (CZ)** con la produzione di calce e derivati, distinguendosi come **la prima azienda in Calabria ad adottare un processo produttivo automatizzato e a ciclo continuo**. Durante gli anni Ottanta, la collaborazione con l'**Istituto di Tecnologia dei Materiali dell'Università della Calabria** portò allo sviluppo di **miscele desolforanti e calce dolomitica**, utilizzate con successo nella siderurgia nazionale e internazionale.

Per rispondere alle esigenze di un mercato in crescita, Cal.Me intraprese una strategia di espansione alla fine degli anni Ottanta, avviando un mulino per la produzione di cemento a Marcellinara. Negli anni successivi, incorporò nuovi stabilimenti a **Orciano Pisano (1992)** e **Taranto (1997)**, ampliando la sua capacità di produzione per soddisfare la domanda nazionale. Nel **2005**, lo **stabilimento di Marcellinara** divenne un **impianto a ciclo completo** con l'inaugurazione dell'**forno per la produzione di clinker**.

Cal.Me ha proseguito la sua espansione con strategie di consolidamento e crescita. Nel **2009**, tramite una partnership con il **Gruppo Laferla**, venne costituita **Sicical S.p.A.**, che a partire dal **2023** è detenuta al 100% da **Calmeфин Industria S.r.l.** a seguito della cessione delle azioni da parte della famiglia Laferla. L'acquisizione di **Veneta Partecipazioni Industriali** nel **2021**, la quale deteneva il 50% di Idra Cementi S.r.l., ha segnato l'espansione verso il nord-est della penisola. Cal.Me ha anche avviato progetti internazionali, come la costruzione di un **impianto di macinazione in Marocco**, a Tarfaya, nel **2018**, sospeso temporaneamente a causa della pandemia da Covid-19.

Negli anni, Cal.Me si è distinta come partner affidabile nei lavori di costruzione di grandi opere infrastrutturali italiane, come l'**autostrada Salerno-Reggio Calabria** e gli **aeroporti di Pisa e Catania**. Dal **2020**, con l'ingresso della **terza generazione della famiglia Speziali**, l'azienda ha introdotto **innovazioni nei processi e nei modelli organizzativi**.

## 1.3 Vision e mission

Cal.Me ambisce ad affermarsi come **punto di riferimento nel settore delle costruzioni**, coniugando **tradizione e innovazione** per contribuire a un **futuro sostenibile e responsabile**. Con questa vision, l'azienda si impegna a essere leader non solo nella **qualità** dei suoi prodotti, ma anche nelle **pratiche eco-sostenibili** e nelle **relazioni etiche** con i propri stakeholder.

La mission di Cal.Me è radicata in una serie di valori fondamentali: **qualità del prodotto, sostenibilità ambientale, innovazione tecnologica, responsabilità sociale, integrità ed etica**. L'azienda adotta un approccio senza compromessi alla **qualità**, assicurando che ogni prodotto soddisfi e superi le aspettative dei clienti, rafforzando così la sua reputazione di partner affidabile. Parallelamente, la **sostenibilità ambientale** è al centro delle sue operazioni. Cal.Me è tra le prime realtà nel sud Italia a promuovere politiche di sviluppo sostenibile e pratiche di economia circolare, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. L'**innovazione tecnologica** è un altro pilastro portante: costanti **investimenti in ricerca e sviluppo** permettono all'azienda di affrontare le sfide di un mercato in evoluzione. La **responsabilità sociale** è un impegno concreto che si riflette nelle **iniziative a favore delle comunità locali** e nella promozione di un **ambiente di lavoro inclusivo e diversificato**. Cal.Me attribuisce un valore eccezionale al **rapporto con i propri clienti**, offrendo non solo prodotti di alta qualità, ma anche un servizio clienti dedicato e orientato alle specifiche necessità di ogni progetto. L'integrità e l'etica permeano ogni aspetto delle operazioni aziendali, promuovendo una **condotta trasparente e rispettosa** in tutte le interazioni. Grazie a questi principi, Cal.Me si distingue come un'azienda che guarda oltre gli obiettivi commerciali, impegnata a costruire un futuro migliore per le prossime generazioni.

## 1.4 Business model

### GRI 2-6

Il modello di business di Cal.Me si basa su una solida combinazione di **tradizione, innovazione e sostenibilità**, che consente all'azienda di mantenere una posizione di rilievo nel settore delle costruzioni. Grazie alla sua rete di **impianti produttivi strategicamente distribuiti in Italia**, Cal.Me è in grado di garantire una **fornitura efficiente e capillare** di cemento e derivati, coprendo circa il **5% del mercato nazionale**. L'offerta comprende quattro linee principali di prodotti – cemento grigio, cemento bianco, calce e loppa d'altoforno – tutti caratterizzati da elevati standard di qualità, garantiti da **rigorosi controlli nei laboratori interni e certificazioni conformi alle normative europee**.

Cal.Me adotta un **approccio circolare** nella produzione, integrando soluzioni eco-sostenibili come l'utilizzo di **biomassa** dal 2014 e **Combustibile Solido Secondario (CSS)** dal 2015 per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e impiegando scarti industriali nel ciclo produttivo. Tale impegno nella riduzione dell'impatto ambientale dei processi produttivi è supportato da **investimenti costanti in ricerca e sviluppo**, che permettono di migliorare la produzione e rispondere alle sfide di un mercato in continua evoluzione.

La **centralità dei clienti** – prevalentemente imprese edili e rivenditori di materiali da costruzione – rappresenta un ulteriore pilastro del modello di business di Cal.Me: l'azienda si distingue per l'**attenzione personalizzata** alle esigenze specifiche di ogni progetto, offrendo supporto continuo e servizi su misura. Infine, nel business model di Cal.Me trova ampio spazio la **responsabilità sociale**, espressa promuovendo **iniziative nelle comunità in cui l'azienda opera** e garantendo un **ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo**, con un focus sull'integrità e sull'etica in tutte le interazioni.



# 2 Sostenibilità

## 2.1 L'analisi di materialità

GRI 2-29  
GRI 3-1

Attraverso il suo primo Bilancio di Sostenibilità volontario Cal.Me ha deciso di intraprendere, con anticipo rispetto agli obblighi normativi, un ambizioso percorso di maggior trasparenza e dialogo con i propri stakeholder relativamente alle sue performance e strategie ESG (i.e., Environmental, Social e Governance). Per la redazione del documento l'organizzazione ha preso a riferimento gli Standard universali di rendicontazione della sostenibilità pubblicati dalla Global Reporting Initiative (i cosiddetti "GRI Standard") a ottobre 2021, in particolare il GRI Standard 3 - Material Topics ha guidato l'"analisi di materialità": un processo fondamentale per individuare e prioritizzare **i temi ESG più rilevanti (o "materiali")** per l'organizzazione. I temi sono stati identificati attraverso una valutazione della capacità dell'azienda di generare impatti (positivi e negativi) sull'ambiente, l'economia e la società, inclusi i diritti umani.

All'inizio del 2023, è entrata in vigore la **Corporate Sustainability Reporting Directive** (di seguito CSRD), la quale richiede un approccio di "Double Materiality", ovvero l'analisi sia degli **impatti che l'azienda ha sulla società e sull'ambiente circostante** ("Impact Materiality") sia degli effetti finanziari connessi ai temi di sostenibilità subiti dall'azienda nel lungo periodo ("Financial Materiality"). Per questo primo documento di rendicontazione delle performance ESG, Cal.Me ha svolto l'analisi di **Impact Materiality**, che si è articolata in tre fasi:

1. identificazione dei temi potenzialmente rilevanti;
2. stakeholder engagement;
3. definizione dei temi effettivamente materiali.

Il punto di partenza dell'indagine è stato effettuare un'attenta **analisi dei contesti interno ed esterno** e un confronto dei **temi considerati rilevanti da parte dei competitor**. L'esito di questa attività ha portato all'identificazione dei **12 temi potenzialmente materiali per Cal.Me**, che sono stati suddivisi in quattro pilastri: Environmental, Social, Governance e Business.

### Environmental

- Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
- Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità
- Utilizzo delle risorse idriche
- Gestione dei rifiuti ed economia circolare



### Social

- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
- Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti
- Supporto alle comunità locali



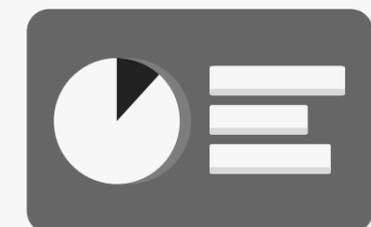
### Governance

- Integrità, etica e trasparenza
- Gestione sostenibile della catena di fornitura



### Business

- Soddisfazione del cliente
- Business performance



## 2.2 Lo stakeholder engagement

GRI 2-29 - GRI 3-1

Lo stakeholder engagement è una attività centrale per la società, poiché volta a garantire che le strategie di sostenibilità aziendali siano allineate con le aspettative dei vari portatori di interesse.

Una volta definito l'elenco dei temi potenzialmente rilevanti, Cal.Me ha avviato l'esercizio di **mappatura dei propri stakeholder principali** da cui sono emersi: **top management, dipendenti, fornitori, clienti e associazioni di categoria.**

Le principali metodologie di coinvolgimento adottate sono state: **interviste one-to-one, questionari online e focus group.**

Durante l'attività di engagement, agli stakeholder è stato chiesto, per ciascun tema materiale, in che misura, su una scala da 1 a 5, Cal.Me può generare **impatti** positivi e negativi, effettivi o potenziali, **sull'economia, l'ambiente e le persone.**



## 2.3 I temi materiali

GRI 3-2 - GRI 3-3

Attraverso l'attività di coinvolgimento degli stakeholder, è stato possibile quantificare l'impatto di Cal.Me su ciascuna tematica potenzialmente rilevante. Il **punteggio finale di Impact Materiality** è stato ottenuto calcolando la **media ponderata** dei seguenti contributi:

- valutazione della capacità di Cal.Me di generare impatti effettuata dal **top management;**
- valutazione della capacità di Cal.Me di generare impatti effettuata dagli **stakeholder esterni** e dai **dipendenti.**

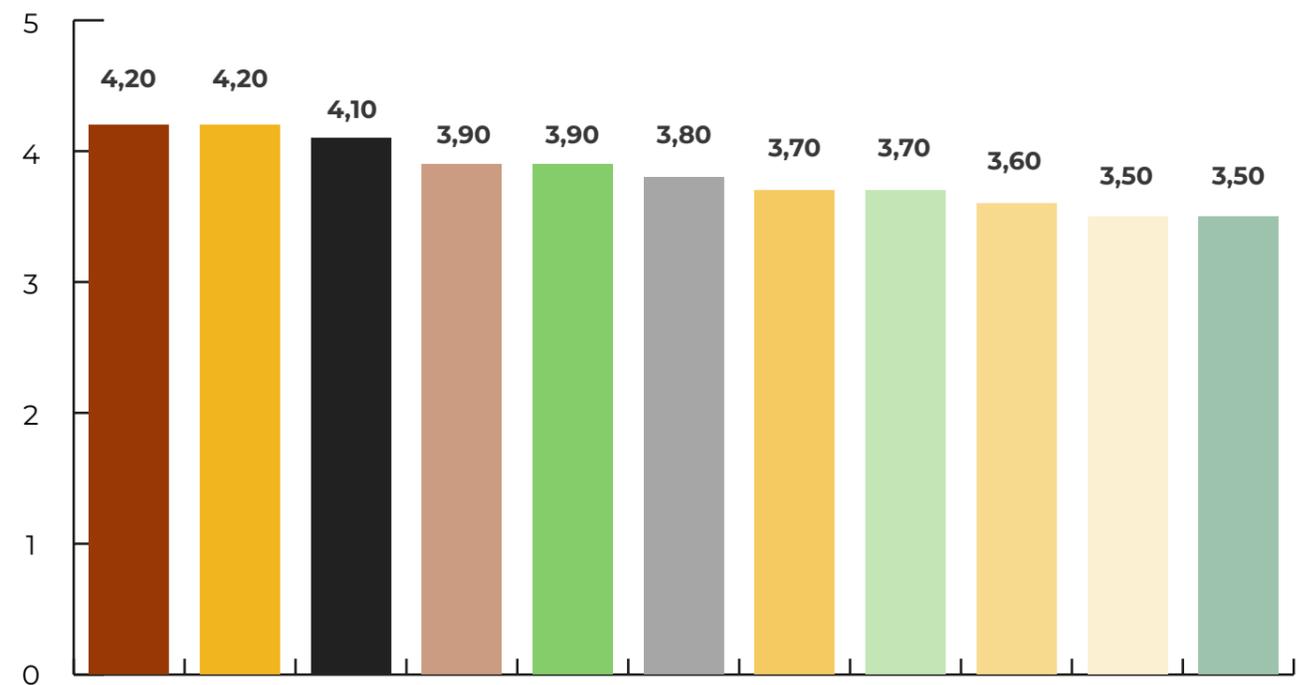
Inoltre, ai temi "Consumi energetici, emissioni e cambiamenti climatico", "Gestione dei rifiuti ed economia circolare" e "Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità" è stato assegnato un boost, ovvero un aumento del punteggio di +0,3 o +0,2, sulla base dell'analisi di contesto svolta inizialmente e della sensibilità del top management.

Infine, in conformità con i GRI Standard, è stata definita una **soglia di materialità** pari a 3 per determinare quali temi risultano effettivamente rilevanti per l'organizzazione. Dall'analisi svolta è emerso che per Cal.Me sono materiali tutti i temi oggetto di indagine ad eccezione di "Utilizzo delle risorse idriche", che ha ottenuto un punteggio di Impact Materiality pari a 2,20 posizionandosi al di sotto della soglia di materialità predefinita.

Di seguito si riporta la rappresentazione dell'esito dell'analisi di Impact Materiality, che mostra la classificazione dei temi ottenuta attraverso l'elaborazione dei punteggi registrati durante l'attività di stakeholder engagement.

Legenda:

- Integrità, etica e trasparenza
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Business performance
- Gestione sostenibile della catena di fornitura
- Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
- Soddisfazione del cliente
- Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
- Gestione dei rifiuti ed economia circolare
- Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti
- Supporto alle comunità locali
- Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità



## 2.4 Il Piano di Sostenibilità di Cal.Me

Cal.Me ha avviato un progetto interno per individuare le principali aree su cui concentrarsi al fine di promuovere la sostenibilità e migliorare le proprie performance ESG attraverso azioni mirate sulle proprie attività aziendali.

L'azienda si è basata su diversi approfondimenti di contesto interni ed esterni, in particolare i risultati emersi dall'interazione con gli stakeholder chiave, i contributi derivanti dalle interviste con la dirigenza e il workshop conclusivo di presentazione dei risultati dell'analisi di materialità.

Collaborando con le diverse aree aziendali, sono stati identificati 4 pilastri di intervento, per ciascuno dei quali è stato strutturato un insieme di azioni che costituiscono il nucleo centrale del Piano di Sostenibilità per il periodo 2024-2026. Le iniziative presenti nel Piano delineano una guida chiara degli impegni concreti che Cal.Me si propone di attuare nei prossimi anni, in linea con le recenti evoluzioni normative, avvalendosi di indicatori specifici e scadenze ben definite per monitorare i progressi verso gli obiettivi prestabiliti.

### Gli input del Piano di Sostenibilità

Analisi delle **best practice di settore**

Analisi della **documentazione interna** all'azienda

Interviste con gli **stakeholder interni ed esterni**

Livello di **presidio percepito** sui temi materiali

Esigenze di **compliance normativa**

### Pilastri



#### Environmental

Misurazione del proprio **impatto ambientale**; definizione di un policy e di **obiettivi quantitativi** da raggiungere entro uno specifico orizzonte temporale; formalizzazione effort attraverso l'ottenimento della **ISO 50001**



#### Social

Formalizzazione di **procedure e policy** sulla **formazione** e la **valorizzazione del personale**; adozione di un **approccio comunicativo aperto** e partecipato



#### Governance

Implementazione di un **modello di governance ESG** e redazione della relativa **policy**; adozione di un modello di **sustainable procurement** e possibile ottenimento della **ISO 37001**



#### Business

Raggiungimento della **compliance** normativa rispetto alla **normativa CSRD**; rendicontazione e approfondimento della **Tassonomia UE** in ottica di business

# 3 Governance

## 3.1 Governance aziendale

*GRI 2-9 - GRI 2-10  
GRI 2-11 - GRI 2-14*

La governance di Cal.Me è strutturata in modo da garantire **trasparenza** ed **efficienza** nella gestione aziendale, grazie a una chiara suddivisione di ruoli e responsabilità tra la proprietà, il middle management e la gestione esecutiva. L'organo di governo formale è composto dall'**Amministratore Unico** e dal **Direttore Generale**, supportati da un "comitato" informale che include anche il Direttore Amministrativo e i Direttori di stabilimento. La collaborazione tra queste figure chiave consente di affrontare efficacemente le sfide gestionali. L'**Amministratore Unico** viene nominato da Calmefin Industria S.r.l., azionista unico della società, a sua volta detenuta al 100% dalla Holding di famiglia (Calmefin Holding S.r.l.). Grazie all'esperienza maturata nel tempo, la struttura di governance ha dimostrato solidità anche nei momenti di crisi, garantendo una gestione amministrativa, finanziaria e tecnico-produttiva efficace. Dopo il controllo delle informazioni di sostenibilità rendicontate all'interno del presente documento da parte dell'**ESG Manager** della società, l'**organo di governo** ha il compito di **revisionare e approvare il Bilancio di Sostenibilità**.

## 3.2 Integrità, etica e trasparenza

*GRI 3-3*

Cal.Me opera secondo i più alti standard di integrità, etica e trasparenza, implementando politiche e strategie volte a costruire fiducia tra gli stakeholder e garantire la sostenibilità a lungo termine. L'azienda adotta il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001** (di seguito "Modello 231"), supervisionato dall'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, che opera in piena autonomia, indipendenza e professionalità, assicurando continuità d'azione. Il Modello 231, disponibile pubblicamente sul sito web aziendale, viene regolarmente revisionato ogni due anni per garantirne l'efficacia.

*GRI 2-26*

Per promuovere un ambiente di lavoro positivo, etico e responsabile, Cal.Me ha istituito un **Codice etico pubblico** che guida tutte le interazioni con i clienti, i dipendenti e gli stakeholder. Dal 2023, l'azienda ha anche adottato una **procedura di whistleblowing**, disponibile sul sito web aziendale, per incoraggiare la segnalazione di comportamenti non conformi o illeciti, rafforzando così la cultura della trasparenza. Nell'anno oggetto di rendicontazione, non sono pervenute segnalazioni mediante questo canale.

*GRI 2-27*

Nel corso del 2023, sono stati registrati due casi di non conformità a leggi e regolamenti, uno dei quali ha comportato il pagamento di una sanzione pecuniaria. In particolare, l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria (Arpacal), nel primo caso, ha rilevato che l'area adibita allo stoccaggio delle materie prime presentava la pavimentazione usurata; mentre, nel secondo, è stato individuato che la vasca di raccolta delle acque piovane non era perfettamente isolata, con rischio di infiltrazione delle acque nei piazzali. Entrambi i casi sono stati risolti e le aree segnalate ripristinate correttamente.

*GRI 205-2*

Nel biennio 2022-2023, la totalità dei membri dell'organo di governo e dei collaboratori di Cal.Me ha ricevuto **comunicazione in merito alle politiche e procedure anticorruzione** adottate dall'azienda, a dimostrazione di un forte impegno a far permeare la cultura della legalità a tutti i livelli. Inoltre, la dirigenza ha anche svolto attività formative in materia di lotta alla corruzione, le quali verranno estese prossimamente anche ai direttori di stabilimento e alle linee di middle management al fine di rafforzare ulteriormente l'integrità aziendale.

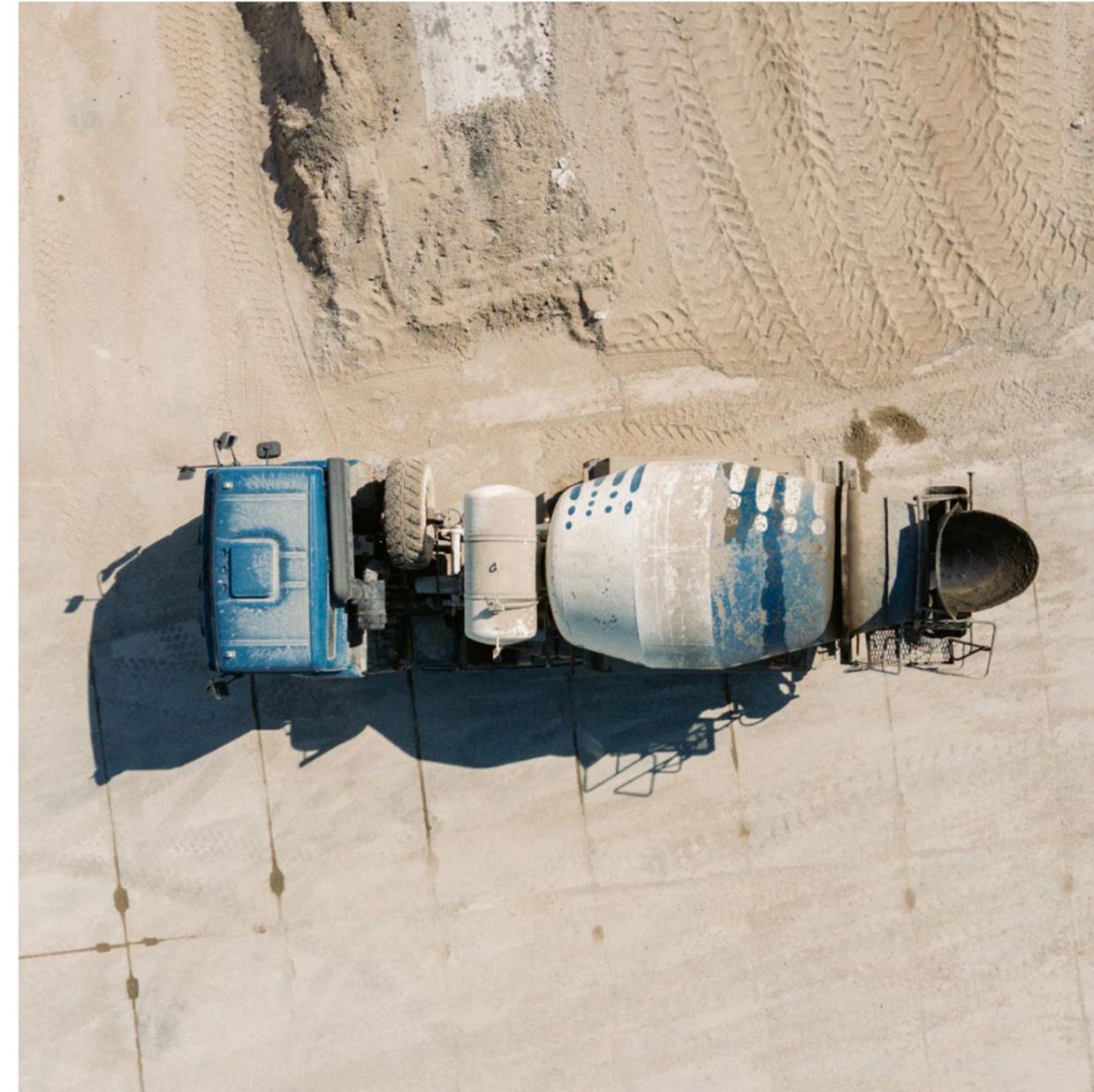
Comunicazione sulle politiche e procedure anticorruzione	2022	2023
<b>Membri dell'organo di governo ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Dipendenti ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dirigenti	0	0
	0%	0%
Quadri	2	2
	100%	100%
Impiegati	15	16
	100%	100%
Operai	33	31
	100%	100%

Cal.Me trasmette le proprie politiche e procedure interne anticorruzione ai business partner che ne facciano richiesta: si è trattato di due clienti nel 2022 e uno nel 2023, a conferma della trasparenza dell'azienda nei confronti dei propri business partner.

#### **GRI 205-3**

Nel corso del 2023, Cal.Me ha rilevato un episodio di corruzione confermato per il quale sono stati interrotti alcuni rapporti di fornitura con società destinatarie di interdittive.

Infine, l'azienda si impegna anche a fornire una **rendicontazione chiara e accurata in materia finanziaria** per gli istituti bancari e gli stakeholder chiave, riflettendo in modo dettagliato la gestione delle risorse economico-finanziarie a breve e lungo termine.



## 3.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura

### GRI 3-3

Cal.Me adotta un **approccio integrato** alla gestione sostenibile della propria catena di fornitura, impegnandosi a creare valore condiviso lungo tutto il processo di approvvigionamento. L'azienda sceglie con cura **partner che condividono gli stessi valori di sostenibilità**, puntando a materiali che rispettano l'ambiente e le risorse naturali. In particolare, Cal.Me collabora con fornitori – il più possibile – locali o internazionali che adottano pratiche rispettose dell'ambiente, evitando danni irreversibili alla fauna e alla flora nelle aree di estrazione e produzione.

### GRI 204-1

Nel 2023, su un totale di **66.452.000 euro** spesi, la maggior parte è stata destinata a fornitori italiani, con **50.095.000 euro**, che rappresentano il **75,39%** del totale. Questa forte preferenza per fornitori locali evidenzia l'impegno di Cal.Me nel sostenere l'economia italiana, privilegiando partner vicini geograficamente, anche per ridurre l'impatto ambientale legato alla logistica e facilitare il controllo della catena di fornitura. Al contrario, la spesa destinata a fornitori esteri ammonta a **16.357.000 euro**, pari al **24,61%**. Questa percentuale ridotta riflette una strategia orientata a limitare le importazioni, assicurando al contempo l'approvvigionamento di materiali o servizi specifici che non sono disponibili a livello locale.

Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali <sup>1</sup>	2023
<b>Totale di valore distribuito ai fornitori</b>	<b>66.452.000</b>
Italia	50.095.000 75,39%
Estero	16.357.000 24,61%

1. I dati sono disponibili solo per il 2023.

### GRI 2-6

La **catena del valore** di Cal.Me si articola in cinque fasi principali:

- **estrazione o acquisto delle materie prime**, in particolare argilla e calcare, che, mescolati, formano il clinker, materiale indispensabile per la produzione del cemento. Gli stabilimenti di Orciano Pisano e Taranto si occupano dell'importazione del clinker dall'estero, mentre lo stabilimento di Marcellinara della cottura del clinker stesso;
- **trasporto e stoccaggio delle materie prime** nel cementificio;
- **macinazione e cottura del clinker**, il quale viene mescolato con altri elementi, tra cui gesso e sabbia, al fine di ottenere la polvere di cemento. Tutto ciò avviene nello stabilimento a ciclo completo di Marcellinara;
- **imballaggio e spedizione delle confezioni di cemento** ai clienti, prediligendo il packaging in sacchi da 25 kg o la conservazione in silos spediti successivamente in autobotti;
- **distribuzione e vendita del prodotto** mediante una rete presidiata da tre direttori commerciali che coordinano gli agenti, rispettivamente, per le aree del Nord, del Centro e del Sud Italia. Cal.Me predilige la distribuzione su rotaia in quanto meno inquinante e la presenza di più stabilimenti sul territorio italiano permette di ridurre le distanze di trasporto.

## 3.4 Business performance

### GRI 3-3

Cal.Me S.p.A. ha migliorato significativamente le proprie performance aziendali attraverso una **gestione efficiente delle risorse, l'ottimizzazione dei processi e l'implementazione di strategie volte a creare valore economico, sociale e ambientale**. Questo approccio rafforza la competitività e la sostenibilità dell'organizzazione, consolidando la fiducia degli investitori e attirando nuovi talenti.

Tra le politiche principali adottate, spicca la **Politica di Sostenibilità**, che ha ufficializzato l'impegno dell'azienda a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso l'adozione di pratiche sostenibili, quali, ad esempio, l'**installazione di impianti fotovoltaici** e l'impiego di combustibili alternativi come **CSS e biomassa**. **Innovazione e qualità** sono al centro delle operazioni di Cal.Me, con **investimenti in impianti all'avanguardia** come quello di **ossido-combustione** e il **by-pass del forno clinker**, volti a migliorare l'efficienza produttiva riducendo l'uso di combustibili fossili.

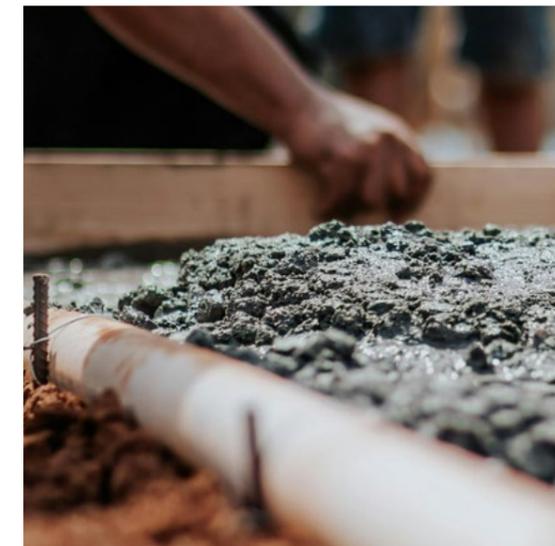
La **valorizzazione delle risorse umane** e il **miglioramento del benessere dei dipendenti** rappresentano un altro pilastro strategico. L'azienda ha introdotto criteri di valutazione basati sull'attenzione a sicurezza e ambiente sul comportamento relazionale per premiare i dipendenti più meritevoli. L'azienda ambisce anche ad **aumentare il coinvolgimento dei dipendenti nel processo decisionale** attraverso la partecipazione di alcuni rappresentanti degli stessi alle riunioni principali.

Inoltre, Cal.Me ha avviato progetti innovativi come l'adozione del **sistema ERP per migliorare la gestione delle risorse** e l'utilizzo di **prodotti ecologici certificati**, dimostrando un ulteriore impegno concreto verso la sostenibilità. Il monitoraggio costante delle performance e l'adozione di certificazioni internazionali, come **ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001**, assicurano la conformità ai più elevati standard di qualità, sicurezza e sostenibilità.

Infine, Cal.Me si è posta l'obiettivo di **migliorare l'efficienza operativa del 10% nei prossimi due anni e ridurre l'impronta di carbonio del 15% entro il prossimo triennio**.

### GRI 201-1

Nel 2023, il valore economico diretto generato dall'azienda è aumentato significativamente, passando da **57 milioni di euro** nel 2022 a **77 milioni di euro**. Questa crescita è accompagnata da un incremento del valore economico distribuito, che è passato da **50 milioni di euro** nel 2022 a **67 milioni di euro** nel 2023. La maggior parte del valore distribuito è rappresentata dai costi operativi, che sono aumentati da 42 milioni di euro nel 2022 a 60 milioni di euro nel 2023, riflettendo un aumento nei costi legati all'espansione delle attività aziendali. Le **retribuzioni e i benefit per i dipendenti** sono rimasti stabili a **2 milioni di euro** in entrambi gli anni, così come le **remunerazioni ai fornitori di capitale a 1 milione di euro** e i **pagamenti verso la Pubblica Amministrazione a 3 milioni di euro**. Infine, il **valore economico trattenuto** si è ridotto da 11 a 10 milioni di euro.



Valore economico diretto generato e distribuito (mln €)	2022	2023
Valore economico diretto generato	57	77
Ricavi	57	77
Valore economico distribuito	50	67
Costi operativi	42	60
Retribuzioni e benefit verso i dipendenti	2	2
Remunerazione ai fornitori di capitale	1	1
Pagamenti verso la Pubblica Amministrazione	3	3
Investimenti verso le comunità	0	0
Valore economico trattenuto	11	10

## 3.5 Soddisfazione del cliente

### GRI 3-3

La soddisfazione del cliente è **uno dei pilastri fondamentali della strategia di sostenibilità di Cal.Me**, che riconosce quanto i **consumatori** siano **sempre più attenti all'impatto ambientale e sociale delle loro scelte**. La **trasparenza nella comunicazione** è al centro di questa strategia, con la messa a disposizione di dettagliate informazioni tecniche e caratteristiche di ogni prodotto, facilmente scaricabili dal sito web aziendale. I clienti sono così consapevoli di utilizzare **prodotti innovativi, sostenibili e realizzati con risorse rinnovabili**. Cal.Me assicura costanti performance qualitative attraverso rigorosi controlli di qualità eseguiti nei propri laboratori, garantendo prodotti certificati **REMADE in Italy**.

A partire dal 2023, l'azienda ha investito in una **comunicazione più diretta con i propri stakeholder**, potenziando la presenza sui social media e offrendo supporto continuo grazie alle chat disponibili su Instagram, Facebook e LinkedIn. La **gestione dei reclami**, parte integrante del servizio clienti, segue procedure standardizzate: i reclami vengono valutati dall'**ufficio clienti** in collaborazione con l'**area tecnica**, per risolvere le problematiche e implementare miglioramenti strutturali basati sui feedback ricevuti.

La relazione con i clienti è sostenuta sia dalla **qualità del prodotto** che dall'**efficienza del servizio di vendita e post-vendita**. Inoltre, la piattaforma di marketing intelligence **Margò**, fornita dal gruppo **CRIF**, permette di supportare la crescita del business, mappando nuove opportunità di mercato e valutando la rischiosità dei consumatori, contribuendo alla fidelizzazione e all'acquisizione di nuovi clienti.

### GRI 416-2

L'elevata attenzione alla qualità dei prodotti è confermata anche dall'**assenza di episodi di non conformità** a regolamenti e codici volontari riguardanti gli impatti su **salute e sicurezza dei prodotti** di Cal.Me.

### GRI 417-2

Nel 2022, l'organizzazione ha registrato un caso di non conformità in materia di informazione ed etichettatura dei prodotti sul valore di cromo idrosolubile. Nel 2023, i casi rilevati sono stati due: il primo ha riguardato il valore di resistenza meccanica del prodotto; il secondo, invece, il valore di pozzolanicità. Suddetti casi hanno comportato unicamente l'emissione di un avviso.

### GRI 417-3 - GRI 418-1

Negli anni oggetto di rendicontazione, l'azienda non ha registrato **alcun caso di non conformità** con le normative o i codici di autoregolamentazione in materia di **comunicazioni di marketing**. Analogamente, non sono state riscontrate **denunce riguardanti le violazioni della privacy dei clienti** né fughe, furti o perdite dei dati degli stessi.



# 4 Ambiente

## 4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico

### GRI 3-3

Cal.Me si impegna attivamente nella riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas serra, con l'obiettivo di contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico. A partire dal 2014, l'azienda ha introdotto l'uso di **biomassa** – fonte di energia rinnovabile in quanto materiale organico derivante da piante o animali – come combustibile alternativo, seguito nel 2015 dall'impiego del **Combustibile Solido Secondario (CSS)** – vettore energetico recuperato dai rifiuti urbani e speciali non pericolosi, classificato a sua volta come rifiuto speciale non pericoloso – che sostituisce i combustibili fossili tradizionali. Queste iniziative permettono di **ridurre significativamente le emissioni di CO<sub>2</sub> nel ciclo produttivo**, con un impatto positivo sulla sostenibilità complessiva delle operazioni. Cal.Me ha, inoltre, adottato **impianti di ossido-combustione e by-pass del forno clinker**, tecnologie avanzate che migliorano l'efficienza energetica e riducono ulteriormente l'uso di combustibili inquinanti. Il possesso della certificazione internazionale **ISO 14001** sul sistema di gestione ambientale garantisce ulteriormente l'impegno dell'azienda nei confronti della salvaguardia dell'ambiente. Per contribuire attivamente alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, Cal.Me si pone obiettivi importanti come la **riduzione della propria impronta di carbonio**. A tal fine, nel 2023, l'azienda ha avviato la costruzione di un **impianto fotovoltaico** da 250 kW nello stabilimento di Marcellinara che sarà operativo a partire dal 2024, per poi essere successivamente ampliato nel corso del 2025 con ulteriori 400 kW. Analogamente, è stato installato un parco fotovoltaico da 250 kW nello stabilimento di Taranto, anch'esso operativo dal 2024. Questo ambizioso intervento permetterà all'azienda di contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici attraverso un minor utilizzo di combustibili fossili.

Consumi energetici (gigajoule, GJ)	2022	2023
<b>Energia consumata all'interno dell'organizzazione</b>	<b>859.565</b>	<b>912.038</b>
Gas naturale per riscaldamento	0	0
Gas naturale per produzione di clinker/cemento/calce	47.141	70.499
Gas naturale per produzione di energia elettrica	86.766	150.609
Petcoke	275.933	402.264
Carbon fossile	94.659	37.845
Biomassa	107.678	29.489
CSS	156.439	133.447
Gasolio per riscaldamento	0	0
Gasolio per produzione di energia	21.685	13.099
Gasolio per mezzi di cantiere	15.507	18.335
Energia elettrica acquistata	53.757	56.451

### GRI 302-1

Per rispondere in modo tempestivo ed efficace a una crescita repentina e significativa della produzione cercando di evitare impatti considerevoli causati dai gas serra, Cal.Me ha rimodulato il proprio mix energetico, concentrandosi, laddove possibile, sull'utilizzo di fonti meno inquinanti. Nel biennio 2022-2023, l'**energia consumata** da Cal.Me è aumentata da 859.565 GJ a 912.038 GJ. In particolare, si registra un incremento nell'uso del **gas naturale** per la produzione di clinker, cemento e calce, da 47.141 GJ nel 2022 a 70.499 GJ nel 2023, e un aumento dell'energia elettrica prodotta tramite gas naturale, che sale da 86.766 GJ a 150.609 GJ. Anche il consumo di **petcoke**, un altro combustibile fossile, mostra un incremento sostanziale, passando da 275.933 GJ nel 2022 a 402.264 GJ nel 2023.

Tuttavia, nel 2023 si riduce l'uso del **carbon fossile**, che cala da 94.659 GJ a 37.845 GJ, e della **biomassa**, che scende da 107.678 GJ a 29.489 GJ. Anche il consumo di **CSS** diminuisce leggermente, da 156.439 GJ a 133.447 GJ.

Similmente, scende anche il consumo di **gasolio** per la produzione di energia, che registra 21.685 GJ nel 2022 e 13.099 GJ nel 2023, mentre cresce quello impiegato per alimentare i mezzi di cantiere, che passa dai 15.507 GJ del 2022 ai 18.335 GJ del 2023. L'**energia elettrica** acquistata rimane relativamente stabile, con un leggero aumento da 53.757 GJ nel 2022 a 56.451 GJ nel 2023.

Intensità energetica (GJ/tonnellate di prodotto) <sup>2</sup>	2022	2023
<b>Intensità energetica</b>	<b>2,11</b>	<b>1,88</b>
Volume della produzione (t)	406.566	484.872

**GRI 302-3**

Nonostante l'incremento dell'energia consumata all'interno dell'organizzazione registrato nel 2023, l'**intensità energetica**, ovvero il consumo di energia per il volume della produzione, **scende** da 2,11 nel 2022 a 1,88 nel 2023 grazie all'**aumento del 19,26% del volume della produzione** di Cal. Me e del **miglioramento dell'efficienza energetica del processo produttivo**, che ha permesso di ottenere una maggiore quantità di prodotto a fronte di un incremento dei consumi energetici relativamente contenuto.

**GRI 305-1 - GRI 305-2**

In termini di emissioni di gas a effetto serra, le tendenze di crescita e diminuzione dei gas climateranti generati dai vari combustili sono strettamente correlate ai cambiamenti dei consumi energetici mostrati nella tabella precedente (GRI 302-1). Nel dettaglio, vi è un aumento nelle emissioni generate da **gas naturale** e **petcoke**, che passano rispettivamente da 7.826 a 12.923 tCO<sub>2</sub>e e da 25.161 a 36.680 tCO<sub>2</sub>e, a fronte di una diminuzione di quelle derivanti dal **carbon fossile**, che scendono da 7.807 tCO<sub>2</sub>e nel 2022 a 3.121 tCO<sub>2</sub>e nel 2023. La biomassa non genera emissioni perché considerata fonte energetica "green" dai principali enti di monitoraggio e tutela dell'ambiente.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) (tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente, tCO <sub>2</sub> e)	2022	2023
<b>Emissioni GHG dirette (Scope 1)</b>	<b>48.820</b>	<b>59.541</b>
Gas naturale	7.826	12.923
Petcoke	25.161	36.680
Carbon fossile	7.807	3.121
Biomassa	-	-
CSS	5.365	4.576
Gasolio	2.661	2.240
<b>Emissioni GHG indirette (Scope 2) Location Based</b>	<b>3.901</b>	<b>4.097</b>
<b>Emissioni GHG indirette (Scope 2) Market Based</b>	<b>3.916</b>	<b>4.112</b>
<b>Emissioni GHG totali Location Based</b>	<b>52.721</b>	<b>63.638</b>
<b>Emissioni GHG totali Market Based</b>	<b>52.736</b>	<b>63.653</b>

2. L'indice di intensità energetica è stato calcolato a partire dal valore totale dell'energia consumata all'interno dell'organizzazione diviso il volume complessivo della produzione.

**GRI 305-4**

Analogamente, l'**intensità delle emissioni**, calcolata come il rapporto tra le emissioni GHG e il volume complessivo della produzione, per quanto concerne quelle **dirette (Scope 1)**, registra un **aumento** da 120,1 nel 2022 a 122,8 nel 2023, a fronte di un importante aumento della produzione e di un mix energetico differente.

Nel caso dell'**intensità delle emissioni indirette (Scope 2)**, invece, Cal.Me ha visto premiati i propri sforzi di contenimento dei consumi comunque necessari per lo sviluppo dell'azienda, come dimostra il **calo** rilevato nei due anni di riferimento, dove si passa da 9,6 nel 2022 a 8,4 per l'intensità delle emissioni Scope 2 con calcolo Location Based e 8,5 per l'intensità delle emissioni indirette Market Based nel 2023.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) (tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente, tCO <sub>2</sub> e) <sup>3</sup>	2022	2023
Intensità delle emissioni GHG dirette (Scope 1)	120,1	122,8
Intensità delle emissioni GHG indirette (Scope 2) Location Based	9,6	8,4
Intensità delle emissioni GHG indirette (Scope 2) Market Based	9,6	8,5

3. L'intensità delle emissioni GHG è stata calcolata a partire dal valore totale delle emissioni GHG dirette (Scope 1) / indirette (Scope 2) Location Based / indirette (Scope 2) Market Based diviso il volume complessivo della produzione.

## 4.2 Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità

GRI 3-3  
GRI 304-1

La gestione delle aree estrattive da parte di Cal.Me si fonda su un approccio orientato alla **minimizzazione dell'impatto ambientale** e alla **conservazione della biodiversità**. Attraverso la **Politica di Conservazione della Biodiversità** e la **Politica di Gestione delle Aree Estrattive**, l'azienda si impegna a preservare gli ecosistemi nelle aree di attività, adottando misure concrete per garantire un uso responsabile delle risorse naturali. Ad esempio, nonostante non possieda siti operativi (cave, miniere o altri impianti) nelle vicinanze di aree protette o ad alta biodiversità, nella **cava di calcare di Simeri Crichi (CZ)**, al termine delle operazioni estrattive, Cal.Me ha avviato un **piano di recupero ambientale** con il riempimento dell'area e la semina di vegetazioni autoctone, finalizzato a ripristinare l'habitat naturale. Nello stesso sito, l'azienda sostiene un **programma di monitoraggio della biodiversità** atto a valutare l'impatto delle attività estrattive sulla biodiversità locale con lo scopo di adattare le operazioni dell'azienda in base alle evidenze emerse. Inoltre, Cal.Me ha elaborato un **Programma di educazione ambientale** che verrà implementato a partire dal 2025 per sensibilizzare le comunità locali e i propri dipendenti sull'importanza della conservazione della biodiversità.

Gli obiettivi aziendali includono la **riduzione del 10% dell'impatto ambientale delle attività estrattive nei prossimi tre anni** e il **ripristino ambientale di almeno il 50% delle aree dismesse**. A supporto di tali iniziative, l'azienda ha avviato collaborazioni con ONG ambientali, come **Legambiente Calabria e Puglia**, per sviluppare progetti di conservazione e ripristino degli ecosistemi. Cal.Me adotta, inoltre, **rigide procedure di valutazione e ripristino ambientale**, che includono studi preliminari sull'impatto delle attività estrattive, la protezione delle specie locali e la reintroduzione di flora e fauna autoctone nel rispetto delle politiche aziendali e dei più alti standard internazionali.



## 4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare

### GRI 3-3

Cal.Me si impegna a promuovere un'economia circolare attraverso politiche di gestione dei rifiuti volte al riutilizzo, al riciclo e al recupero delle risorse. Il modello aziendale si basa su cinque direttrici principali: sostituire le materie prime vergini con **materiali rinnovabili o biodegradabili**, recuperare i **sottoprodotti delle lavorazioni**, estendere il **ciclo di vita dei prodotti**, incentivare l'**uso condiviso delle risorse** e ottimizzare la **resa dei prodotti** come servizio. Conformemente con suddette disposizioni, nel processo produttivo, l'azienda promuove, ad esempio, la **riduzione dell'uso di clinker** nei cementi sostituendolo con materiali di scarto a basso impatto ambientale come la **loppa d'altoforno** – sottoprodotto della metallurgia del ferro per la produzione della ghisa –, riducendo così le emissioni di CO<sub>2</sub>.

Queste pratiche non solo migliorano l'impatto ambientale, ma riducono anche l'incidenza delle attività di business sulla salute dei lavoratori grazie all'adozione di materiali più puliti, oltre a favorire l'inserimento di professionisti specializzati nella gestione ambientale e nella sicurezza. A livello aziendale, anche la **sensibilizzazione** è centrale: Cal.Me promuove la raccolta differenziata negli uffici e ha ridotto l'uso della plastica distribuendo borracce ai dipendenti e sostituendo le bottiglie di plastica con un distributore di acqua, contribuendo alla diffusione di una cultura e pratiche più sostenibili anche nelle attività quotidiane. Nello stesso ambito si inserisce l'iniziativa **"Green Office"** che prevede la digitalizzazione dei documenti e la creazione di archivi virtuali e nuovi software, oltre alla formazione del personale, con l'obiettivo di ridurre il consumo complessivo di carta.

### GRI 301-1

Nel 2023, Cal.Me ha impiegato un quantitativo di materiali per la produzione e il confezionamento dei propri prodotti superiore rispetto all'anno precedente, passando da 579.201 tonnellate nel 2022 a 827.704 tonnellate nel 2023, a testimonianza di un'espansione significativa delle attività produttive. Il **calcare**, materiale maggiormente utilizzato, ha visto un incremento consistente da 305.818 tonnellate a 486.970 tonnellate, mantenendo il suo ruolo predominante nei consumi complessivi dell'intero biennio. Altri materiali, come il **clinker** e la **loppa d'altoforno**, registrano anch'essi aumenti consistenti, salendo, rispettivamente, da 94.510 a 184.150 tonnellate e da 29.810 a 43.949 tonnellate, a dimostrazione di un maggiore fabbisogno di materiali per specifiche fasi della produzione. Si registra anche un lieve incremento (+6%) dei rifiuti riciclati utilizzati, che passano da 31.977 a 33.916 tonnellate, a testimonianza dell'impegno di Cal.Me verso un maggiore impiego di materiali riciclati all'interno dei processi produttivi. Al contrario, si osserva una riduzione nell'uso di alcuni materiali, come l'**argilla**, che cala da 57.182 tonnellate nel 2022 a 21.190 tonnellate nel 2023, e la **pozzolana**, che scende da 4.498 a 1.330 tonnellate. L'utilizzo di materiali come i sacchi di carta e gli additivi rimane piuttosto stabile, registrando lievi aumenti, mentre il film termoretraibile mostra una piccola diminuzione, da 94 a 90 tonnellate.



Rifiuti riciclati 31.977 33.916

Materiali utilizzati in base al peso o al volume (t)	2022	2023
<b>Peso totale dei materiali utilizzati per produrre e confezionare i prodotti dell'organizzazione durante il periodo di rendicontazione</b>	<b>579.201</b>	<b>827.704</b>
Calcare	305.818	486.970
Clinker	94.510	184.150
Loppa d'altoforno	29.810	43.949
Rifiuti riciclati	31.977	33.916
Sabbia	29.399	31.397
Argilla	57.182	21.190
Gesso	14.390	17.331
Silicato, Iarox e Oxi	6.579	3.712
Microsil	3.166	1.736
Pozzolana	4.498	1.330
Sacchi di carta	854	986
Additivi	923	949
Film termoretraibile	94	90

Materiali riciclati utilizzati in base al peso (t)	2022	2023
Rifiuti riciclati	31.977	33.916
	6%	4%
Loppa d'altoforno	29.810	43.949
	5%	4%

**GRI 301-2**

I dati pongono una particolare enfasi sull'**incremento dei materiali riciclati** e di altre materie prime fondamentali come il calcare e il clinker, confermando l'intensificazione delle attività produttive e una strategia mirata all'integrazione di materia prima seconda nel processo produttivo. Infatti, nel 2023, Cal.Me ha impiegato complessivamente il 4% di **rifiuti riciclati** e il 5% di **loppa d'altoforno**, i quali, in valore assoluto, sono entrambi aumentati rispetto alle quantità registrate nel 2022.

**GRI 306-3**

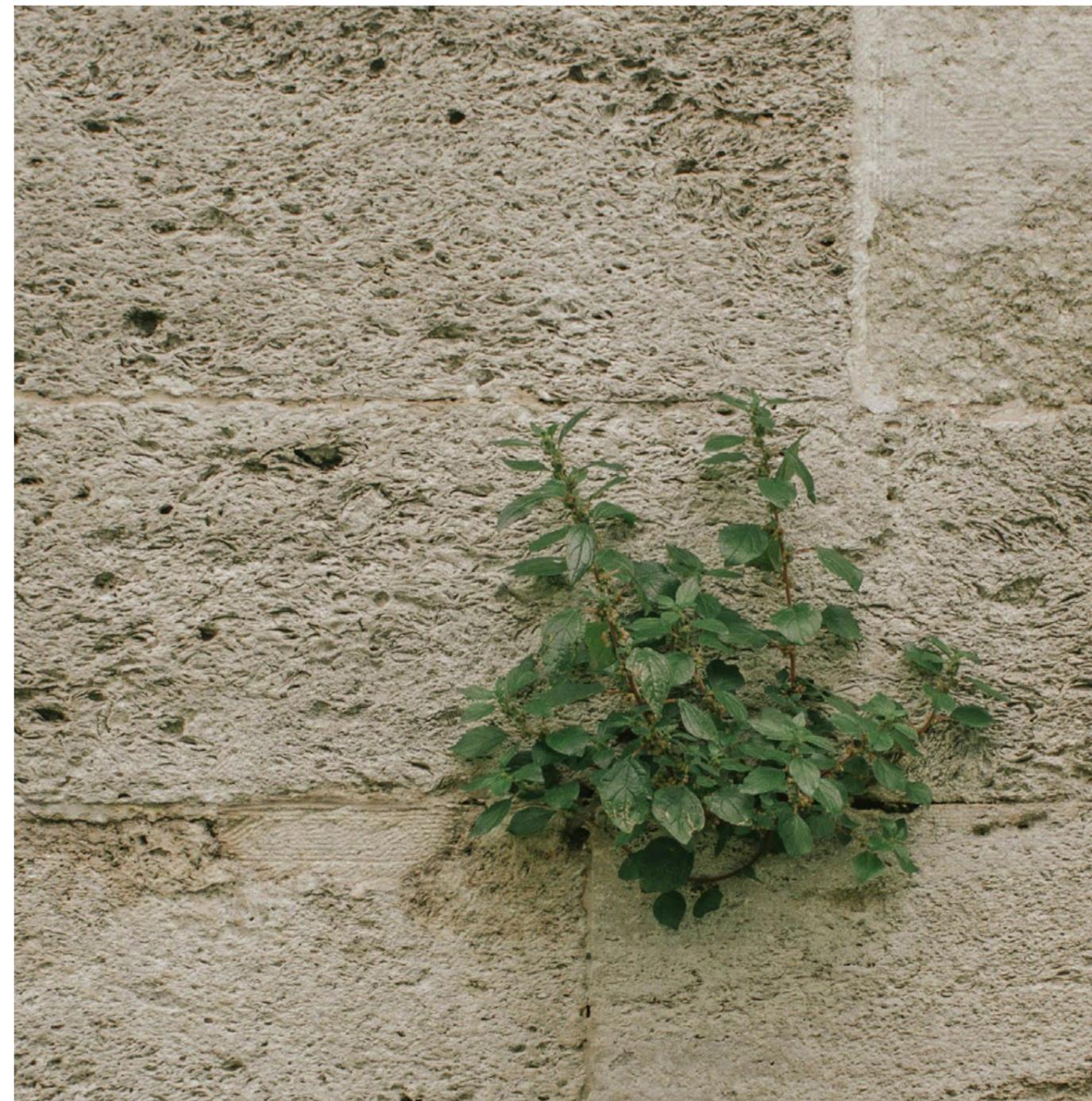
La quantità di rifiuti generati dall'azienda ha subito un incremento consistente, passando da 1.063,6 tonnellate nel 2022 a 3.185,3 tonnellate nel 2023. Questo aumento è prevalentemente dovuto ai rifiuti non pericolosi, che sono saliti da 1.036,9 tonnellate a 3.107,7 tonnellate.

**Tra i rifiuti non pericolosi, i rifiuti misti derivanti dall'attività di costruzione** sono quelli che hanno registrato l'aumento più consistente, crescendo da 317 tonnellate nel 2022 a 2.397 tonnellate nel 2023 a causa di un'intensificazione delle attività di costruzione e manutenzione. Si rilevano variazioni rilevanti anche tra **ferro e acciaio**, che sono diminuiti da 546,8 tonnellate nel 2022 a 348,8 tonnellate nel 2023, e il **legno**, che è passato da 0 a 107,4 tonnellate nel 2023. Gli **imballaggi in materiali misti**, invece, hanno visto una lieve diminuzione, da 82,8 a 67,2 tonnellate; al contrario, **quelli in legno** sono aumentati da 12,9 a 67,1 tonnellate. Nel 2023, si registra anche l'aumento dei **componenti rimossi da apparecchiature fuori uso e degli imballaggi in carta e cartone**, che sono passati, rispettivamente, da 1,9 a 49,3 tonnellate e da 0 a 35,5 tonnellate.

Tra i **rifiuti pericolosi**, si evidenzia l'aumento dei veicoli fuori uso, che sono passati da 16,8 tonnellate a 33,1 tonnellate, e delle **altre emulsioni**, che nel 2022 erano assenti e nel 2023 hanno raggiunto le 24,8 tonnellate. Anche gli **altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazioni** hanno registrato un aumento, da 5,1 tonnellate nel 2022 a 6 tonnellate nel 2023.

L'aumento complessivo dei rifiuti generati è dovuto sia alla crescita dell'attività produttiva dell'azienda sia all'importante ristrutturazione di un immobile nei pressi dello stabilimento di Marcellinara, che verrà adibito a foresteria per gli operai provenienti da altre sedi.

Rifiuti generati (t)	2022	2023
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>1.036,9</b>	<b>3.107,7</b>
Rifiuti misti dell'attività di costruzione	317,0	2.397,0
Ferro e acciaio	546,8	348,9
Legno	0,0	107,4
Imballaggi in materiali misti	82,8	67,2
Imballaggi in legno	12,9	67,1
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso	1,9	49,3
Imballaggi di carta e cartone	0,0	35,5
Cemento	18,6	15,7
Assorbenti, materiali filtranti e stracci	4,4	7,8
Apparecchiature fuori uso	0,0	6,2
Pneumatici fuori uso	7,9	3,4
Miscele di oli e grassi	0,0	1,0
Fanghi delle fosse settiche	25,9	1,0
Plastica	0,0	0,2
Cavi (diversi da quelli alla voce 17 04 10)	3,0	0,1
Fanghi prodotti da altri trattamenti	8,2	0,0
Alluminio	7,6	0,0
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>26,7</b>	<b>77,5</b>
Veicoli fuori uso	16,8	33,1
Altre emulsioni	0,0	24,8
Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazioni	5,1	6,0
Cere e grassi esauriti	1,9	5,0
Componenti pericolosi	0,1	3,7
Assorbenti materiali filtranti	0,5	2,0
Altri materiali isolanti	0,5	1,2
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	0,2	0,5
Filtri dell'olio	0,2	0,5
Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature	0,0	0,3
Tubi fluorescenti	0,0	0,3
Apparecchiature fuori uso	0,0	0,1
Altri solventi organici, soluzioni di lavaggio ed acque madri	0,1	0,1
Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri	0,3	0,0
Miscele bituminose contenenti catrame	1,0	0,0
<b>Rifiuti generati totali</b>	<b>1.063,6</b>	<b>3.185,3</b>



# 5 Persone

## 5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti

GRI 3-3  
GRI 403-8

sul lavoro, con l'obiettivo di assicurare ai propri collaboratori un ambiente salubre, sicuro e protetto. Per questo scopo, tutti gli stabilimenti dell'azienda sono certificati secondo la norma **ISO 45001** per i "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" dal 2022. Al fine di mantenere la qualità e gli standard richiesti dalla certificazione, Cal.Me è sottoposta periodicamente ad audit ispettivi sia interni sia da parte dei consulenti dell'ente valutatore. Conformemente a quanto previsto dalla certificazione, la **totalità dei collaboratori dell'azienda è coperta da un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.**

Per garantire un elevato livello di sicurezza nei propri reparti, Cal.Me rinnova periodicamente gli impianti obsoleti attraverso **interventi di natura strutturale** e monitora **la qualità dell'aria** per rilevare la presenza di polveri, silice cristallina, cromo esavalente, idrocarburi e altre sostanze nocive. Particolare attenzione viene riservata alla **formazione del personale in materia di salute e sicurezza**, per il quale Cal.Me prevede l'erogazione di corsi certificati, che si sommano alla formazione obbligatoria, quali primo soccorso e uso del defibrillatore, utilizzo dei dispositivi di protezione individuali (DPI) e corsi antincendio con simulazioni di emergenza. La sicurezza sul lavoro viene trattata ampiamente altresì nei corsi per la guida dei mezzi d'opera, i lavori confinati, i lavori in quota e il montaggio e lo smontaggio di opere provvisorie. La **segnaletica di viabilità** con i limiti di velocità per i mezzi di lavoro e la chiara indicazione dei passaggi pedonali completano le principali misure adottate dall'azienda.

Numero di dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL)	2022	2023
<b>Numero totale di dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL	0	0
	0	0
Dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL sottoposto ad audit interno	0	0
	0	0
Dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL sottoposto ad audit o certificato da terze parti indipendenti	50	49
	100%	100%
<b>Numero totale di non dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL</b>	<b>30</b>	<b>46</b>
	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL	0	0
	0	0
Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL sottoposto ad audit interno	0	0
	0	0
Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della SSL sottoposto ad audit o certificato da terze parti indipendenti	30	46
	100%	100%

**GRI 403-9**

Con l'obiettivo di ridurre al minimo il numero di infortuni, Cal.Me ha redatto una serie di **procedure di sicurezza avanzate relative all'impiego di attrezzature specifiche** quali, ad esempio, la procedura di fermo macchine per gli interventi di manutenzione e pulizia, la quale prevede che i macchinari vengano messi in sicurezza esclusivamente dai referenti designati sotto la stretta sorveglianza del capo sala, e la procedura di messa in sicurezza del silo contenente il polverino del carbone, materiale estremamente infiammabile inertizzato grazie all'intervento di personale qualificato.

Nel corso del 2022, Cal.Me ha registrato 2 incidenti sul lavoro tra i dipendenti, mentre nel 2023 ne è accaduto 1 solo. Il tasso di infortuni<sup>4</sup> è quindi sceso significativamente da 24,30 nel 2022 a 11,83 nel 2023, a fronte di un aumento delle ore lavorate da 82.306 a 84.504.

Infotuni sul lavoro tra i dipendenti	2022	2023
<b>Numero totale di incidenti a lavoratori dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale degli infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	2	1
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	24,30	11,83
Numero totale degli infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
<b>Ore lavorate totali</b>	<b>82.306</b>	<b>84.504</b>

4. Il tasso degli infortuni è stato calcolato attraverso la formula seguente: (Numero degli infortuni sul lavoro gravi / Ore lavorate totali) \* 1.000.000. La stessa è stata applicata per calcolare gli altri tassi presentati all'interno delle tabelle del GRI 403-9 sostituendo opportunamente i numeratori.

**GRI 403-10**

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti, Cal.Me non ha registrato incidenti nel 2022, mentre nel 2023 ce n'è stato 1. Occorre sottolineare, però, che il numero di ore lavorate di questa categoria è aumentato significativamente nel 2023, passando dalle 19.275 ore registrate nel 2022 a 75.250 ore nel 2023, riflettendo una variazione significativa dell'attività lavorativa esterna. Il tasso di infortuni per i lavoratori non dipendenti nel 2023 è stato di 13,29.

Il costante impegno di Cal.Me in materia di salute e sicurezza sul lavoro ha fatto sì che i suoi collaboratori evitassero le malattie professionali tipiche del settore in cui l'azienda opera, come sordità o disturbi dell'apparato uditivo dovuti all'eccessiva esposizione al rumore prodotto dagli impianti e disturbi all'apparato respiratorio causati dall'inalazione delle polveri di cemento. Pertanto, l'azienda non ha registrato **nessun caso di malattia professionale**.

Infotuni sul lavoro tra i lavoratori non dipendenti	2022	2023
<b>Numero totale di incidenti a lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale degli infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0	1
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	0	13,29
Numero totale degli infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
<b>Ore lavorate totali</b>	<b>19.275</b>	<b>75.250</b>

## 5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti

GRI 3-3  
GRI 401-2

Negli anni, Cal.Me ha adottato un ampio ventaglio di politiche e iniziative volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, diversificato e attento al benessere dei dipendenti. Tra queste spicca la **Politica di Benessere**, che si focalizza sulla salute fisica, mentale ed emotiva dei dipendenti, con l'offerta di programmi di assistenza sanitaria, flessibilità lavorativa e supporto per il bilanciamento tra vita professionale e privata. A tal proposito, Cal.Me ha stabilito convenzioni con centri di analisi, fisioterapia e palestre, facilitando così l'accesso a cure di vario genere e promuovendo concretamente il benessere dei propri collaboratori. Suddette politiche hanno contribuito ad aumentare la soddisfazione dei dipendenti e a rafforzare la reputazione aziendale. Inoltre, per il 2024, l'azienda ha stabilito l'obiettivo di **implementare programmi di benessere per il 100% dei dipendenti**, con particolare attenzione alla **salute mentale** attraverso servizi di supporto psicologico. Il monitoraggio costante dei progressi verso questi obiettivi ha rafforzato l'impegno di Cal.Me verso la diversità, l'inclusione e il benessere dei dipendenti, conseguentemente migliorando la coesione interna e la percezione esterna dell'azienda.

GRI 401-3

Nel corso del 2022, una dipendente di Cal.Me ha beneficiato del congedo di maternità e, a 12 mesi dal rientro, lavora ancora in azienda. Nel 2023, invece, nessun collaboratore ha usufruito del congedo parentale.

GRI 406-1

Vi è poi la **Politica di Diversità e Inclusione**, che garantisce pari opportunità a tutti i collaboratori, indipendentemente da età, genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità o religione. La Politica di Diversità e Inclusione è stata comunicata a ogni livello dell'organizzazione e viene monitorata regolarmente per assicurarne l'efficacia. Cal.Me ha anche introdotto dei **regolamenti per garantire pari opportunità e prevenire le discriminazioni durante le fasi di assunzione e promozione** del personale, assicurando un ambiente di lavoro equo e trasparente, in cui i dipendenti si sentono supportati e valorizzati. La reale efficacia dell'impegno dell'azienda in materia si evince dall'**assenza di episodi di discriminazione** registrati. Nel corso del 2023, Cal.Me ha anche lanciato un **progetto di sensibilizzazione alla diversità**, che ha previsto workshop e corsi di formazione su temi quali la comunicazione interculturale e la prevenzione delle discriminazioni. Tali iniziative hanno avuto un impatto positivo sul benessere e la soddisfazione dei dipendenti, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e rispettosa. In linea con la propria strategia di lungo termine, Cal.Me si è posta come obiettivo l'**aumento della rappresentanza femminile nelle posizioni dirigenziali**.

GRI 2-7

Nel 2023, il numero totale dei dipendenti di Cal.Me è rimasto pressoché costante rispetto all'anno precedente, passando da 50 a 49 persone. La distribuzione per genere mostra 1 dipendente in meno tra gli uomini, scesi da 47 nel 2022 a 46 nel 2023, mentre il numero di donne, 3, è rimasto invariato. Tutti i dipendenti sono assunti con contratti a tempo indeterminato e non sono presenti lavoratori con contratti a termine. Inoltre, tutti i collaboratori lavorano a tempo pieno, senza alcuna presenza di personale part-time.

GRI 2-30

È particolarmente significativo che **la totalità dei dipendenti di Cal.Me è inquadrata con contratto collettivo nazionale**, a dimostrazione del fatto che l'azienda adotta un sistema di regolamentazione del lavoro conforme alle normative nazionali, garantendo i diritti e benefici previsti dai contratti collettivi a tutti i suoi dipendenti.

GRI 2-8

Dal 2022 al 2023, Cal.Me ha registrato un aumento significativo del numero di lavoratori non dipendenti, tutti somministrati, che sono passati da 30 a 46, segnalando una crescente flessibilità nell'approvvigionamento delle risorse umane. Dei 30 lavoratori somministrati impiegati nel 2022, 27 erano uomini e 3 donne; mentre, tra i 46 lavoratori non dipendenti del 2023, si rilevano 42 uomini e 4 donne. I lavoratori somministrati in Cal.Me si dedicano sia alle attività amministrative sia a quelle operative e tecnico-produttive.

Numero totale di lavoratori dipendenti	2022	2023
<b>Numero totale di dipendenti</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
Uomini	47	46
Donne	3	3
<b>Lavoratori a tempo indeterminato</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
Uomini	47	46
Donne	3	3
<b>Lavoratori a tempo determinato</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Uomini	0	0
Donne	0	0
<b>Lavoratori a tempo pieno</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
Uomini	47	46
Donne	3	3
<b>Lavoratori part-time</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Uomini	0	0
Donne	0	0

**GRI 405-1**

Il numero di operai all'interno dell'azienda è passato da 33 nel 2022 a 32 nel 2023. Invece, gli impiegati sono rimasti invariati sia per numero sia per composizione: nel biennio considerato, erano presenti 13 uomini e 2 donne. Similmente, vi è continuità anche tra i quadri, 1 uomo e 1 donna, a conferma della sostanziale stabilità che caratterizza l'organico di Cal.Me.

Numero totale di lavoratori non dipendenti	2022	2023
<b>Numero totale di lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro è controllato dall'organizzazione</b>	<b>30</b>	<b>46</b>
Somministrati	30	46
Uomini	27	42
Donne	3	4

Numero totale di dipendenti per categoria e genere	2022	2023
<b>Numero totale di dipendenti per genere</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Uomini	0	0
Donne	0	0
<b>Totale Quadri</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Uomini	1	1
	50%	50%
Donne	1	1
	50%	50%
<b>Totale Impiegati</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Uomini	13	13
	87%	87%
Donne	2	2
	13%	13%
<b>Totale Operai</b>	<b>33</b>	<b>32</b>
Uomini	33	32
	100%	100%
Donne	0	0
	0%	0%

Dal punto di vista anagrafico, nell'azienda prevalgono i lavoratori tra i 30 e i 50 anni. Infatti, l'88% degli operai, cioè 29 nel 2022 e 28 nel 2023, ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni; quelli over 50, invece, erano 4 sia nel 2022 sia nel 2023.

Anche tra gli impiegati la fascia di età più rappresentata è quella tra i 30 e i 50 anni, in cui si registrano 12 persone, mentre gli over 50 sono 3.

Infine, entrambi i quadri dell'azienda hanno più di 50 anni. La stabilità generazionale dell'organico è indice di una forza lavoro consolidata e matura.

Numero totale di dipendenti per categoria e fasce di età	2022	2023
<b>Numero totale di dipendenti per fasce di età</b>	<b>50</b>	<b>49</b>
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Sotto i 30 anni	0	0
Tra i 30 e i 50 anni	0	0
Sopra i 50 anni	0	0
<b>Totale Quadri</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Sotto i 30 anni	0	0
	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	0	0
	0%	0%
Sopra i 50 anni	2	2
	100%	100%
<b>Totale Impiegati</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Sotto i 30 anni	0	0
	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	12	12
	80%	80%
Sopra i 50 anni	3	3
	20%	20%
<b>Totale Operai</b>	<b>33</b>	<b>32</b>
Sotto i 30 anni	0	0
	0	0
Tra i 30 e i 50 anni	29	28
	88%	88%
Sopra i 50 anni	4	4
	12%	13%

Nel biennio descritto, Cal.Me ha anche impiegato due dipendenti – pari al 4% del totale –, entrambi uomini di età compresa tra i 30 e i 50 anni, appartenenti alle categorie protette.

#### GRI 401-1

Nel corso del 2022, Cal.Me ha assunto 4 uomini, 2 tra i 30 e i 50 anni e altrettanti di età superiore ai 50 anni; mentre nel 2023, in azienda ne sono entrati 2, entrambi di età compresa tra i 30 e i 50 anni. Dall'altro lato, nel 2022, l'azienda ha registrato le dimissioni 1 di un lavoratore tra i 30 e i 50 anni; nel 2023, invece, ce ne sono state 4 da parte di dipendenti appartenenti alla stessa fascia di età.

Pertanto, dal 2022 al 2023 il turnover dei dipendenti è diminuito. In entrambi gli anni, il turnover complessivo ha riguardato esclusivamente gli uomini, risultando pari a 3 nel 2022 e -2 nel 2023. Sotto il profilo generazionale, nel 2022, l'azienda ha registrato un turnover complessivo di 1 per la fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni e di 2 per la fascia di età anagraficamente successiva; mentre, nel 2023, si rileva solo il turnover pari a -2 per la fascia di età tra i 30 e i 50 anni.

Dipendenti assunti dall'organizzazione	2022	2023
<b>Dipendenti assunti durante l'anno per genere</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
	<b>8%</b>	<b>4%</b>
Uomini	4	2
	9%	4%
Donne	0	0
	0%	0%
<b>Dipendenti assunti durante l'anno per fasce di età</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
	<b>8%</b>	<b>4%</b>
Sotto i 30 anni	0	0
	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	2	2
	5%	5%
Sopra i 50 anni	2	0
	22%	0%

Parallelamente, il tasso di turnover riguarda solo gli uomini, per i quali si registra un 6% nel 2022 e un -4% nel 2023. Negli stessi anni, i dipendenti tra i 30 e i 50 anni hanno avuto tassi di turnover pari al, rispettivamente, 2% e -5%; mentre gli over 50 hanno registrato un tasso del 22% nel 2022.

Per il 2024, Cal.Me ha pianificato ulteriori progetti, tra cui un'analisi delle disparità salariali per raggiungere la parità retributiva entro il 2026 e un programma di inclusione digitale per garantire che tutti i dipendenti possano partecipare pienamente alla trasformazione digitale dell'azienda. Sono previsti, inoltre, workshop dedicati al benessere psico-fisico. Questi progetti confermano l'impegno di Cal.Me per un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutti i dipendenti hanno accesso alle stesse opportunità di sviluppo e crescita, preparandoli al meglio per le sfide future.

Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione	2022	2023
<b>Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione durante l'anno per genere</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
	<b>2%</b>	<b>8%</b>
Uomini	1	4
	2%	9%
Donne	0	0
	0%	0%
<b>Dipendenti che hanno lasciato l'organizzazione durante l'anno per fasce di età</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
	<b>2%</b>	<b>8%</b>
Sotto i 30 anni	0	0
	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	1	4
	2%	10%
Sopra i 50 anni	0	0
	0%	0%

Turnover dei dipendenti	2022	2023
<b>Turnover dei dipendenti per genere</b>	<b>3</b>	<b>-2</b>
Uomini	3	-2
Donne	0	0
<b>Turnover dei dipendenti per fasce d'età</b>	<b>3</b>	<b>-2</b>
Sotto i 30 anni	0	0
Tra i 30 e i 50 anni di età	1	-2
Tra i 30 e i 50 anni	2	0

Tasso di turnover dei dipendenti	2022	2023
<b>Tasso di turnover dei dipendenti per genere</b>	<b>6%</b>	<b>-4%</b>
Uomini	6%	-4%
Donne	0%	0%
<b>Tasso di turnover dei dipendenti per fasce di età</b>	<b>6%</b>	<b>-4%</b>
Sotto i 30 anni	0%	0%
Tra i 30 e i 50 anni	2%	-5%
Tra i 30 e i 50 anni	22%	0%

## 5.3 Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti

### GRI 3-3

Cal.Me pone lo sviluppo delle risorse umane al centro della propria strategia di crescita, basando la struttura organizzativa aziendale su un **organigramma semplice**. Infatti, la proprietà dell'azienda è in continuo contatto sia con il middle management sia con le funzioni operative, cosicché possa conoscere le necessità e specificità di ogni dipendente in modo da saper fare leva sui punti di forza di ciascuno per valorizzarne le capacità.

Gli obiettivi di Cal.Me per il proprio organico sono molto ambiziosi. L'azienda si è prefissata di implementare un sistema di misurazione delle **competenze tecniche** per il miglioramento delle performance complessive, dell'efficienza operativa e della competitività attraverso l'erogazione di programmi di formazione mirati.

### GRI 404-1

Nel 2023, si assiste a una leggera diminuzione del numero medio di ore di formazione rispetto al 2022, con un calo da 5,7 a 4,9 ore complessive. Gli uomini sono passati da 5,5 ore nel 2022 a 4,8 ore nel 2023, mentre le donne hanno registrato una riduzione da 8,3 a 6 ore. Per categoria professionale, i quadri hanno registrato un aumento del numero medio di ore di formazione passando da 3 a 4 ore, mentre gli impiegati hanno visto una riduzione da 8,7 a 4,7 ore; infine, gli operai hanno assistito a un leggero aumento da 11,5 a 12,3 ore.

Analogamente, le ore di formazione totali mostrano una diminuzione rispetto all'anno precedente, passando da 285 a 238 ore. Sia gli uomini sia le donne hanno ricevuto meno ore di formazione totali nel 2023. Invece, guardando alle categorie professionali, si nota un aumento da 6 a 8 ore formative per i quadri, una riduzione da 130 a 70 ore per gli impiegati e un incremento da 149 a 160 ore per gli operai, dimostrando che l'azienda si è concentrata sulla formazione di specifiche aree operative e manageriali di livello inferiore per sviluppare competenze tecniche più mirate.

Numero medio di ore di formazione	2022	2023
<b>Numero medio di ore di formazione per genere</b>	<b>5,7</b>	<b>4,9</b>
Uomini	5,5	4,8
Donne	8,3	6,0
<b>Numero medio di ore di formazione per categoria professionale</b>	<b>5,7</b>	<b>4,9</b>
Quadri	3,0	4,0
Impiegati	8,7	4,7
Operai	11,5	12,3

### GRI 404-2

L'impegno dell'organizzazione per valorizzare i propri collaboratori si evince dalle numerose iniziative proposte per garantire loro uno sviluppo professionale consapevole all'interno dell'azienda, in un'ottica di miglioramento continuo delle performance personali e di gruppo. Cal.Me eroga **corsi di formazione** che si differenziano in base al ruolo dei destinatari. Ad esempio, le aree tecniche e produttive vengono coinvolte in corsi di approfondimento del funzionamento di specifici macchinari e attrezzature, mentre per gli uffici amministrativi vengono organizzati corsi di strategia aziendale, tematiche fiscali, bilancio e normative europee.

Nel dettaglio, oltre alla formazione in materia di **salute e sicurezza sul lavoro** che occupa la maggior parte delle ore formative erogate dall'azienda, nel corso del 2022, Cal.Me ha promosso la formazione di figure professionali di particolare rilievo per la corretta continuità aziendale quali, ad esempio, tecnico della **gestione della contabilità e della formulazione del bilancio**, tecnico del **coordinamento delle fasi di realizzazione di attività progettuali** e della **gestione delle risorse umane** e tecnico della **progettazione di impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti e valutazione dell'impatto ambientale**. Nel 2023, invece, l'azienda ha promosso la formazione in materia di **politiche e procedure anticorruzione**.

Ore di formazione totali	2022	2023
<b>Ore di formazione totali per genere</b>	<b>285</b>	<b>238</b>
Uomini	260	220
Donne	25	18
<b>Ore di formazione totali per categoria professionale</b>	<b>285</b>	<b>238</b>
Quadri	6	8
Impiegati	130	70
Operai	149	160

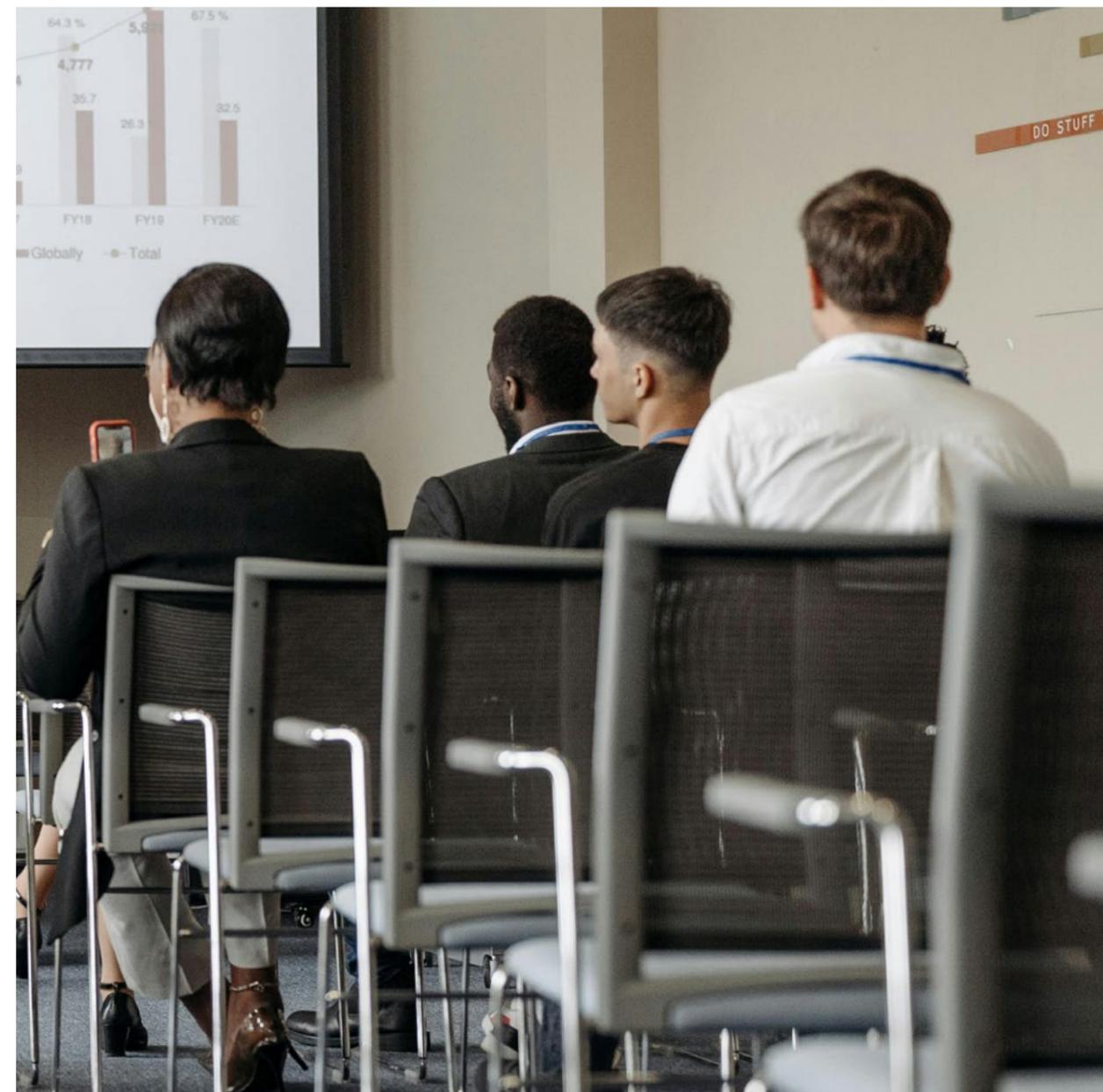
Ore di formazione totali per tipologia/ambito	2022	2023
<b>Ore di formazione totali</b>	<b>285</b>	<b>238</b>
Ore di formazione totali su <b>salute e sicurezza sul lavoro</b>	225	220
Ore di formazione totali su <b>politiche e procedure di anticorruzione</b>	0	18
Ore di formazione totali su <b>tecnico della gestione della contabilità e della formulazione del bilancio</b>	16	0
Ore di formazione totali su <b>tecnico del coordinamento delle fasi di realizzazione di attività progettuali e della gestione delle risorse umane</b>	32	0
Ore di formazione totali su <b>tecnico della progettazione di impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti e valutazione dell'impatto ambientale</b>	12	0

Tra le future attività formative che Cal.Me ha pianificato di implementare, riveste singolare importanza il piano di sviluppo delle competenze digitali in quanto, nonostante sia particolarmente rilevante per i ruoli tecnici e di gestione, è destinato a tutti i dipendenti per prepararli alle prossime sfide tecnologiche e garantire che l'azienda rimanga competitiva nell'era digitale. Tutto questo contribuisce all'aumento delle conoscenze dei collaboratori e al miglioramento della motivazione degli stessi, riducendo così il turnover e ampliando le capacità dell'azienda di innovare e rispondere rapidamente ai cambiamenti del mercato.

Per i propri dipendenti Cal.Me adotta dei percorsi di carriera definiti con piani di sviluppo personalizzati in base alle valutazioni periodiche delle prestazioni, in modo da aumentare il coinvolgimento dei collaboratori, promuovere la crescita interna e creare un ambiente di lavoro equo sia per i dipendenti già assunti sia per quelli in ingresso. In questo contesto, si inseriscono anche i programmi di mentorship, in cui i collaboratori senior affiancano quelli meno esperti per fornire loro supporto nello sviluppo delle competenze professionali, favorendo la diffusione delle conoscenze interne e promuovendo la sinergia tra i colleghi.

Infine, Cal.Me organizza mensilmente delle riunioni tra le funzioni amministrative e il middle e top management al fine di allineare i collaboratori sugli obiettivi dell'azienda per il breve e medio termine. Si tratta di momenti di confronto molto significativi, durante i quali vengono trattati dubbi, richieste e proposte dei dipendenti per lasciare spazio al contributo spontaneo di ciascuno.

Quanto descritto dimostra che la valorizzazione e lo sviluppo dei dipendenti costituiscono dei pilastri fondamentali per il benessere delle persone e la crescita a lungo termine dell'azienda, che deve rispondere prontamente ai cambiamenti del mercato. Le iniziative messe in atto per questo fine contribuiscono a una maggiore soddisfazione dei dipendenti, al miglioramento della produttività e al rafforzamento della reputazione aziendale, portando avanti la cultura del lavoro sana e resiliente che da sempre caratterizza Cal.Me.



## 5.4 Supporto alle comunità locali

GRI 3-3

GRI 413-1

Cal.Me ha sempre dimostrato un profondo impegno verso lo sviluppo delle comunità locali, costruendo un legame di supporto e collaborazione con il territorio in cui opera. Attraverso donazioni e sponsorizzazioni, l'azienda è diventata un punto di riferimento per istituzioni e associazioni locali, offrendo un sostegno concreto e mirato che promuove il benessere collettivo e la crescita reciproca. L'impegno di Cal.Me si fonda su un dialogo aperto con le associazioni locali, ascoltandone le esigenze per trovare soluzioni che apportino benefici tangibili e duraturi.

Il supporto di Cal.Me si esplica in numerose iniziative ispirate ai valori aziendali di **collaborazione** e **responsabilità sociale**. Un aspetto fondamentale è l'assunzione di **collaboratori locali**, accompagnata da programmi di formazione continua per migliorarne le competenze, favorendo così l'occupazione e la crescita professionale sul territorio. Parallelamente, l'azienda promuove **partnership con piccole e medie imprese locali**, creando opportunità di sviluppo che stimolano l'economia locale e contribuiscono a un sistema produttivo più forte e resiliente.

Cal.Me è particolarmente attenta al sostegno di servizi sanitari, come dimostra la sua collaborazione con la casa di cura "La Casa Paese" di Cicala (CZ), gestita dall'associazione RA.GI, che si dedica alla cura di anziani e disabili. Attraverso donazioni, l'azienda supporta questa struttura nella sua missione di offrire assistenza alle fasce più vulnerabili della popolazione. A livello culturale, Cal.Me è promotrice del **Premio Carlino d'Argento**, un evento di rilievo che si tiene a Catanzaro e celebra le personalità calabresi che hanno diffuso l'eccellenza regionale in Italia e nel mondo, confermando il suo ruolo di sostenitrice della cultura locale.

L'azienda è anche coinvolta nel settore della ricerca scientifica, contribuendo attivamente con donazioni annuali alla **Fondazione Telethon**, che si dedica allo studio delle malattie genetiche rare. Inoltre, sostiene la **Fondazione ITS Cadmo**, che offre percorsi formativi post-diploma altamente qualificati, favorendo l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. A livello accademico, Cal.Me collabora con istituzioni universitarie prestigiose come l'**Università Luiss** e l'**Università Cattolica**, ospitando tirocinanti curricolari e offrendo loro un'esperienza formativa pratica e stimolante.

Infine, l'azienda è attiva anche nel settore sportivo, sponsorizzando la **Società US Catanzaro** e la squadra di calcio femminile **CUS** di Milano, contribuendo così alla promozione dello sport e dei valori di inclusione e fair play. Attraverso tutte queste iniziative, Cal.Me non solo crea valore per l'economia e il tessuto sociale del Meridione, ma rafforza anche il proprio impatto positivo a livello nazionale, dimostrando una costante attenzione alle esigenze dei vari gruppi sociali e consolidando il proprio legame con la comunità in maniera profonda e duratura.



# 6 Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Cal.Me S.p.A. e descrive l'approccio e l'impegno dell'azienda in materia di sostenibilità. L'obiettivo di questo report è comunicare gli impatti positivi e negativi dell'organizzazione in termini sociali, ambientali e di governance, per aumentare la trasparenza nei confronti degli stakeholder.

Il Bilancio è stato redatto in conformità con i **"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"** (nel seguito "GRI Standard"), pubblicati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative e aggiornati nel corso del 2021, secondo l'approccio **"con riferimento"**.

La redazione del presente documento si configura come un esercizio di natura volontaria, in quanto Cal.Me non è obbligata a rendicontare le proprie performance ESG ai sensi del Decreto Legislativo n. 254/2016, pertanto il report non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Per ciascun tema materiale, i KPI rendicontati sono stati scelti tra gli Standard GRI in base ai criteri di rilevanza e rappresentatività rispetto alla realtà e al business di Cal.Me. L'elenco dei KPI prescelti si trova nell'indice dei contenuti GRI, alla fine del documento.



# 7 Indice dei contenuti GRI

GRI Standard	Disclosure
Dichiarazione di utilizzo	Cal.Me ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021

GRI Standard		Ubicazione / Note
<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>		
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	1.1 Chi siamo
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1 Chi siamo
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Cal.Me rendiconta le informazioni relative al FY 2023 (1° gennaio – 31 dicembre) e viene aggiornato con cadenza annuale. Per maggiori informazioni, si prega di scrivere a <a href="mailto:segreteria@calme.it">segreteria@calme.it</a> .
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Cal.Me.
GRI 2-5	Assurance esterna	Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Cal.Me è stato pubblicato in forma volontaria e non è stato sottoposto ad attività assurance esterna.
<b>Attività e lavoratori</b>		
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.4 Business model 3.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura
GRI 2-7	Dipendenti	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti

GRI Standard		Ubicazione / Note
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
<b>Governance</b>		
GRI 2-9	Struttura della governance e composizione	3.1 Governance aziendale
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1 Governance aziendale
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3.1 Governance aziendale
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3.1 Governance aziendale
<b>Strategia, politiche e prassi</b>		
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.2 Integrità, etica e trasparenza
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3.2 Integrità, etica e trasparenza
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	Cal.Me fa parte di Confindustria.
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>		
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1 L'analisi di materialità 2.2 Lo stakeholder engagement
GRI 2-30	Contratti collettivi	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
<b>Material topics</b>		
<b>GRI 3 Material topics (2021)</b>		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2.1 L'analisi di materialità; 2.2 Lo stakeholder engagement
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	2.3 I temi materiali

GRI Standard		Ubicazione / Note
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 I temi materiali
<b>Integrità, etica e trasparenza</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Integrità, etica e trasparenza
GRI 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	3.2 Integrità, etica e trasparenza
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	3.2 Integrità, etica e trasparenza
<b>Gestione sostenibile della catena di fornitura</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura
GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	3.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura
<b>Business performance</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.4 Business performance
GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	3.4 Business performance
<b>Soddisfazione del cliente</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	3.5 Soddisfazione del cliente
GRI 416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	3.5 Soddisfazione del cliente
GRI 417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	3.5 Soddisfazione del cliente
GRI 417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	3.5 Soddisfazione del cliente
GRI 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	3.5 Soddisfazione del cliente
<b>Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico

GRI Standard		Ubicazione / Note
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
GRI 302-3	Intensità energetica	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
GRI 305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
GRI 305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	4.1 Consumi energetici, emissioni e cambiamento climatico
<b>Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.2 Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità
GRI 304-1	Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	4.2 Gestione delle aree estrattive e rispetto della biodiversità
<b>Gestione dei rifiuti ed economia circolare</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare
GRI 301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare
GRI 301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	4.3 Gestione dei rifiuti ed economia circolare
<b>Salute e sicurezza dei dipendenti</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti

GRI Standard		Ubicazione / Note
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti
GRI 403-10	Malattia professionale	5.1 Salute e sicurezza dei dipendenti
<b>Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
GRI 401-3	Congedo parentale	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
GRI 405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.2 Benessere, diversità e inclusione dei dipendenti
<b>Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	5.3 Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti
GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5.3 Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.3 Valorizzazione e sviluppo dei dipendenti
<b>Supporto alle comunità locali</b>		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	5.4 Supporto alle comunità locali
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	5.4 Supporto alle comunità locali



Cal.Me S.p.A. – Calce Meridionale S.p.A.

Sede legale: Via Caduti sul Lavoro 9, 88100, Catanzaro

Sede operativa e uffici amministrativi: Zona Industriale di Marcellinara, 88044, Marcellinara (CZ)

P.IVA e C.F.: 00295760797

